

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за психологично изследване на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Чрез психологичното изследване се оценява психологичната пригодност за държавна служба в МВР.

2. Оценяването на психологичната пригодност се осъществява чрез съпоставка на актуалния личностен профил на кандидата с емпирично установени психологични критерии за успешна адаптация и ефективна реализация на длъжност със съответни функционални задължения.

2.1. Личностният профил е комплексна оценка на психологичните качества, ценностната ориентация и нагласите, имащи отношение към професионалната пригодност.

2.2. Личностният профил се изготвя чрез прилагане на психо-биографичен подход, стандартизирани личностни въпросници и проективни психологични методи за оценка на личността и поведението, резултатите от които се верифицират в психодиагностично интервю.

3. Всички психологични методи, използвани в подборната процедура, утвърдени от министъра на вътрешните работи, отговарят на научните, статистическите и психометричните стандарти за надеждност и валидност спрямо българската популация.

4. Оценката на личностния профил завършва със заключение - "пригоден" или "непригоден" за държавна служба в МВР.

5. За следващия етап от конкурсната процедура се класират кандидатите със заключение "пригоден".

6. Кандидатите, получили заключение "непригоден", не се допускат до следващия етап от конкурсната процедура.

7. Психологичната пригодност за държавна служба в МВР се определя по петстепенна скала, отразяваща нивото на съответствие на личностните качества спрямо изискванията за успешна адаптация и ефективна реализация, както следва:

• РЕГИСТРИРАНИ СА ОБЩИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ЗА СЛУЖБА В МВР	0 т.
• НЕ ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	1-6 т.
• ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	7-12 т.
• ПОКРИВА ОСНОВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	13-24 т.
• ПОКРИВА ВСИЧКИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	25-30 т.

8. Оценка "психологически непригоден за държавна служба в МВР" се поставя в следните случаи:

8.1. кандидатът е с оценка "0" точки поради установени общи психологични противопоказания, като:

- склонност към импулсивно, непровокирано от ситуациите агресивно поведение и междуличностна конфликтност;
- устойчив мание или депресивен фон на настроението и повишен суициден риск;
- прекомерна сензитивност и тревожност, емоционална ранимост, фобии, сериозни колебания в самочувствието и дисбаланс на самооценката;

- психосоматични смущения, които могат да имат сериозно влияние върху служебната ефективност и да станат причина за често отсъствие от работа;

- наличие на странни мисли и идеи, противоречащи на реалността, водещи до лоша социална адаптация и до превратно интерпретиране на действителните събития;

- зависимости от алкохол, психотропни вещества и/или хазарт;

8.2. личностните качества, ценностите и нагласите на кандидата свидетелстват за нисък интегритет и морален релативизъм;

8.3. кандидатът е получил бал от психологичното изследване до шест (6) конкурсни точки включително.

9. Оценката на психологичната пригодност за държавна служба в МВР се аргументира с разгърнато психологично заключение - приложение № 3.1 към тази методика.

10. Психологичното изследване се извършва по график, определен от конкурсната комисия.

10.1. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената му дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на етапа за промяна на датата или часа в рамките на графика за етапа, като прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

11. При явяването си на психологично изследване всеки кандидат трябва да носи със себе си лична карта и две химикалки.

12. Психологичното изследване се провежда на два етапа:

- групово попълване на личностни въпросници и проективни методики;

- индивидуално интервю с психолог.

13. Ръководителят на експертна група инструктира участниците в психологичното изследване за реда и организацията за провеждането му.

14. Преди началото на етапа кандидатите попълват декларация за доброволно участие и сътрудничество в изследването.

15. Резултатите от психологичното изследване на кандидатите се нанасят от ръководителя на експертната група в протокол (приложение № 3.2 към тази методика).

16. Ръководителят на експертната група предоставя на конкурсната комисия протокола и психологичните заключения непосредствено след приключване на изследването.

17. Психологичното изследване се извършва в съответствие с Правилата за организацията на работата в Института по психология - МВР.

ПСИХОЛОГИЧНО ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ид. №.....
(номер на кандидата в АКПД)

Име ЕГН.....
(имена на кандидата)

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег. №..... Структурно звено.....

.....
.....
(обосновка на заключението)

РЕЗУЛТАТ:

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: пригоден/неподготвен за държавна служба в МВР

Експерт: 1.....
()

Началник сектор/група:
()

Дата:.....

СТЕПЕН НА СЪОТВЕТСТВИЕ НА ЛИЧНОСТНИТЕ КАЧЕСТВА НА ИЗИСКВАНИЯТА НА СЪОТВЕТНОТО НАПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТ В МВР	ОЦЕНКА В ТОЧКИ
РЕГИСТРИРАНИ СА ОБЩИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ЗА СЛУЖБА В МВР	0 т.
НЕ ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	1-6 т.
ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	7-12 т.
ПОКРИВА ОСНОВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	13-24 т.
ПОКРИВА ВСИЧКИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	25-30 т.

ПРОТОКОЛ
ОТ ПРОВЕДЕНИ ПСИХОЛОГИЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА КАНДИДАТИТЕ
ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег. №.....

Дата на провеждане на изследванията:.....

№	КАНДИДАТ		Резултат	Забележки
	Имена на ИЛ	ЕГН		
1				
2				
3				

ЕКСПЕРТНА РАБОТНА ГРУПА:

Ръководител:.....
 ()

Членове: 1.....
 ()
 2.....
 ()

Началник сектор “Психодиагностични изследвания”:
 ()

Дата:.....