

НАРЕДБА № 13-9 ОТ 9 ЯНУАРИ 2012 Г. ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

Издадена от Министерството на вътрешните работи

Обн. ДВ. бр.8 от 27 Януари 2012г.

Глава първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С тази наредба се уреждат изискванията, условията и редът за постъпване на държавна служба в Министерството на вътрешните работи (МВР).

Раздел I.

Кандидати и изисквания към кандидатите за държавна служба в МВР

Чл. 2. (1) Постъпването на държавна служба в МВР се предхожда от конкурс.

(2) В конкурса за държавна служба в МВР на длъжности, за които се изисква задължителна първоначална професионална подготовка, могат да участват:

1. граждани и служители на МВР - лица, работещи по трудово правоотношение - кандидати за първоначално постъпване в категориите "Г" или "Е";
2. държавни служители от МВР, притежаващи категория "Е" или "Д" - кандидати за постъпване в категория "Г".

(3) Лицата, кандидатстващи за държавна служба в МВР на длъжности, за които не се изисква задължителна първоначална професионална подготовка, могат да постъпват и в по-високи от категориите "Г" или "Е".

Чл. 3. (1) До участие в конкурса за постъпване на държавна служба в МВР се допускат дееспособни физически лица само с българско гражданство, които отговарят на общите и специфичните изисквания за възраст, образование и професионална квалификация, психо-физическа годност, както и на други условия, обявени в съответния конкурс.

(2) Общите изисквания към кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР са:

1. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията, или да не са освободени от наказателна отговорност за извършено умишлено престъпление от общ характер с налагане на административно наказание по чл. 78а от Наказателния кодекс;

2. да не са привлечени като обвиняеми или да не са подсъдими за умишлено престъпление от общ характер.

(3) Специфичните изисквания към кандидатите за постъпване на държавна служба на длъжности, за които се изисква задължително първоначално професионално обучение, са:

1. да не са по-възрастни от 40 години към датата на обявяване на конкурса;

2. да притежават:

а) степен на висшето образование - за категория "Г";

б) средно образование - за категория "Е";

3. да са клинично здрави, да не страдат от психични заболявания и да са

годни по медицински показатели за държавна служба в МВР.

(4) За постъпване на държавна служба в МВР на длъжности, за които не се изисква задължителна първоначална професионална подготовка, със заповедта за конкурса могат да се определят други специфични изисквания за възраст, образование, психо-физическа годност и професионална подготовка.

(5) Специфичното изискване за възраст по ал. 3, т. 1 не се прилага за кандидатите - настоящи и бивши служители на МВР.

(6) Кандидатите удостоверяват обстоятелствата по ал. 1 - 5 чрез представяне на съответните документи.

Чл. 4. Обстоятелствата по чл. 3, ал. 3, т. 3 се удостоверяват от експертно-лекарска комисия при условията и по реда на Правилника за медицинската експертиза в МВР и съгласно изискванията по нормативите на Разписание на болестите и физическите недостатъци за медицинско освидетелстване за служители и кандидат-служители на МВР.

Раздел II. Конкурсна процедура

Чл. 5. (1) Конкурсът за постъпване на държавна служба в МВР се провежда на етапи, както следва:

1. изследване на физическата годност;
2. изследване на интелектуалните способности;
3. психологично изследване;
4. заключително интервю.

(2) При необходимост от установяване нивото на специфични знания и/или умения за изпълнение на длъжността със заповедта за обявяване на конкурса може да се разпорежи провеждането на изпит на допуснатите до участие кандидати. В заповедта се определят тематика, начин на провеждане, оценяване и елиминаторен праг. След успешно полагане на изпита се провеждат етапите по ал. 1.

(3) Кандидатите за заемане на длъжности, за които не се изисква задължителна първоначална професионална подготовка (с изключение на кандидатите за проследяващите звена), не преминават етапа по ал. 1, т. 1.

(4) Кандидатите за държавна служба в Специализирания отряд за борба с тероризма (СОБТ) и в специализираните звена за тактически действия полагат изпит за установяване на физическата им годност по отделна специализирана методика, след което преминават етапите по ал. 1, т. 2 - 4.

(5) Етапите на конкурса са с елиминаторен характер и се провеждат по специализирани методики и графици.

(6) При провеждане етапите на конкурса комисията по чл. 180, ал. 4 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) се подпомага от експертни групи от специалисти в областта на физическата култура и спорта, психологията и изследването на интелектуалните способности.

(7) Всеки етап приключва с обявяване на резултатите от него.

Чл. 6. (1) Прилагането на специализираните методики по чл. 5, ал. 5 включва дейности за:

1. изследване на кандидатите или измерване на техните постижения;

2. оценяване резултатите от изследването или измерването по точкова система.

(2) Точковите системи за оценка на резултатите от всеки конкурсен етап са с еднакви скали и равни максимални нива.

Чл. 7. След всеки конкурсен етап кандидатите се класират по бал и се обявяват етапните резултати и допуснатите до следващия етап. Конкурсната процедура приключва с обявяване на крайно класиране.

Чл. 8. (1) При нарушаване на реда или възпрепятстване провеждането на етапите на конкурса кандидатите се отстраняват и участието им в конкурса се прекратява от конкурсната комисия.

(2) За установяване на обстоятелствата по ал. 1 от ръководителя на експертната група се изготвя констативен протокол, който се предоставя на председателя на конкурсната комисия.

Раздел III. Конкурсна комисия

Чл. 9. (1) Конкурсната комисия се определя със заповедта за обявяване на конкурса.

(2) Съставът на комисията включва председател, заместник-председател и членове.

(3) Председател на комисията може да бъде само държавен служител, притежаващ категория не по-ниска от "Б", а заместник-председател - не по-ниска от "В".

(4) В състава на комисията се включват държавни служители от:

1. структурите по чл. 9 ЗМВР, за които е обявен конкурсът;

2. дирекция "Човешки ресурси" - МВР, или звената "Човешки ресурси" на съответните структури по чл. 9 ЗМВР;

3. Института по психология - МВР.

(5) В състава на комисията се включва и държавен служител от Центъра по бойна подготовка и спорт, когато конкурсът включва етап "Изследване на физическата годност".

(6) Организационно-техническото обезпечаване на конкурсната процедура се осигурява от технически секретариат.

(7) За подпомагане дейността на конкурсната комисия при провеждане на етапите по чл. 5, ал. 1, т. 1 - 3 могат да се сформират експертни групи от специалисти.

(8) При необходимост от провеждане на изпит за установяване нивото на специфични знания и умения на кандидатите конкурсната комисия може да привлича специалисти от други структури на МВР, съгласувано със съответните ръководители, а също така и от други ведомства и учреждения.

Чл. 10. (1) Заседанията на комисията са редовни при присъствие на не по-малко от 2/3 от състава ѝ.

(2) Комисията взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите членове, като при равенство на гласовете председателстващият има право на

решаващ глас.

(3) За заседанията се води протокол, в който се отразяват дневният ред и взетите решения. Протоколът се изготвя от техническия секретар и се подписва от присъстващите членове на конкурсната комисия.

Чл. 11. Конкурсната комисия:

1. допуска до участие в конкурсната процедура кандидатите, подали в срок необходимите документи и отговарящи на условията и изискванията за участие в конкурса;

2. обявява на общодостъпно място списъците на допуснатите и недопуснатите кандидати, като посочва основанията за недопускането им;

3. определя местата и графици за провеждане на етапите от конкурса, както и на изпита по чл. 5, ал. 2;

4. обявява резултатите от всеки етап, извършва класиране и допуска до следващия етап на конкурса класираните кандидати;

5. класира по бал кандидатите, успешно преминали всички етапи на конкурса, обявява крайното класиране и определя резерв от кандидати;

6. разпределя спечелилите конкурса кандидати по реда на класирането.

Чл. 12. (1) Председателят на конкурсната комисия:

1. организира, ръководи и контролира цялостната ѝ дейност;

2. свиква и води заседанията на комисията.

(2) Заместник-председателят на конкурсната комисия изпълнява функциите по ал. 1 при отсъствие на председателя.

Чл. 13. Членовете на конкурсната комисия, определени за ръководители на експертни групи:

1. организират и ръководят провеждането на съответния конкурсен етап чрез прилагане на специализирани методики;

2. организират и ръководят експертните групи по физическа култура и спорт, по психология и за изследване на интелектуалните способности;

3. докладват пред комисията за дейността на експертната група и резултатите от конкурсния етап.

Чл. 14. Специалистите в експертните групи:

1. подпомагат дейността на комисията при провеждане на конкурсната процедура;

2. извършват изследвания на кандидатите или измерване на техните постижения;

3. по покана на председателя присъстват на заседанията на комисията без право на глас.

Глава втора.

УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Раздел I.

Обявяване и публикуване на конкурса

Чл. 15. (1) Обявяването на конкурса се предхожда от проучване потребностите от човешки ресурси на структурите по чл. 9 ЗМВР.

(2) Структурите по чл. 9 ЗМВР анализират потребностите от човешки ресурси на базата на оперативната обстановка и политиката за управление на човешките ресурси и изпращат мотивирани предложения до министъра на вътрешните работи чрез дирекция "Човешки ресурси" - МВР, относно наличния брой вакантни длъжности, за които да бъде обявен конкурс.

(3) Дирекция "Човешки ресурси" - МВР, обобщава предложенията и представя на министъра на вътрешните работи проект на заповед за обявяване на конкурс.

Чл. 16. (1) В заповедта по чл. 15, ал. 3 се определят:

1. видът на конкурса - конкурс за длъжности, за които се изисква първоначална професионална подготовка, или конкурс за длъжности, за които не се изисква такава подготовка;

2. вакантните длъжности, разпределени по категории и направление на дейност в структурите;

3. условията за участие в конкурса, както и общите и специфичните изисквания към кандидатите;

4. необходимите документи за участие в конкурса и срокът за подаването им;

5. звената "Човешки ресурси", в които се подават документите за участие в конкурса;

6. конкурсните етапи и срокът за провеждане на конкурсната процедура;

7. състав на конкурсната комисия и технически секретариат;

8. членовете на конкурсната комисия - ръководители на експертни групи.

(2) В заповедта се включват и нормативите за проверка на физическата годност.

Чл. 17. Обявяването на конкурса се извършва по реда на чл. 180, ал. 3 ЗМВР.

Раздел II.

Видове документи, ред за подаване и изучаване

Чл. 18. (1) За участие в конкурса кандидатите подават заявление по образец, попълват анкетна карта и представят следните документи:

1. лична карта;

2. диплома (нотариално заверено копие) за завършено средно или висше образование (при издадена диплома от чуждестранно учебно заведение - удостоверение за признато образование);

3. декларация, че кандидатът притежава само българско гражданство;

4. свидетелство за съдимост за работа в МВР;

5. удостоверяващи документи, че не е привлечен като обвиняем и не е подсъдим за умишлено престъпление от общ характер;

6. декларация по чл. 4, ал. 1, т. 2 от Закона за защита на личните данни;

7. съгласие за проучване по Закона за защита на класифицираната информация, ако е необходимо за заемане на длъжността;

8. други документи съобразно специфичните изисквания на конкурса.

(2) Не се приемат документи, подадени след определения срок.

Чл. 19. В заявлението по чл. 18, ал. 1 кандидатът посочва категорията, длъжността и структурата, за която кандидатства, като в един конкурс се допуска участие само на една длъжност.

Чл. 20. Звената "Човешки ресурси" по чл. 16, ал. 1, т. 5:

1. приемат, проверяват редовността на документите по чл. 18 и след регистрацията ги комплектоват и съхраняват в дело на кандидата;

2. предоставят на кандидата образци на заявление, анкетна карта и документите по чл. 18, ал. 1, т. 3, 6 и 7;

3. издават писмо-направление, с което изпращат кандидата за медицинско освидетелстване и заключение от компетентната експертно-лекарска комисия;

4. въвеждат данните за кандидата в автоматизираната информационна система за управление на човешките ресурси и откриват процедура за проучване на кандидата;

5. изпращат до дирекция "Човешки ресурси" - МВР, обобщена справка за набраните кандидати;

6. извършват изучаване на факти и обстоятелства, свързани с кандидата, чрез проверки в информационните фондове на МВР и по местоживееие и предоставят информацията на конкурсната комисия преди началото на етапа "Заклучително интервю";

7. представят на комисията делата по т. 1;

8. приключват делата по т. 1 при прекратяване на конкурсната процедура за съответния кандидат.

Чл. 21. (1) В срока за подаване на документи по конкурса кандидатът се явява пред компетентната експертно-лекарска комисия за удостоверяване годността му по медицински показатели за държавна служба в МВР.

(2) В същия срок експертно-лекарската комисия изпраща по служебен път до звеното "Човешки ресурси" по чл. 16, ал. 1, т. 5 медицинското свидетелство на кандидата.

Глава трета.

ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСНИТЕ ЕТАПИ

Раздел I.

Изследване на физическата годност

Чл. 22. (1) На етапа "Изследване на физическата годност" се оценява и установява физическата годност на кандидата за постъпване на държавна служба в МВР.

(2) Не се установява физическата годност на кандидати за длъжност "разследващ полицай".

Чл. 23. Кандидатът се явява по график на предварително оборудвано за целта място пред експертна група за оценка на физическата годност по специализирана методика за изследване на физическата годност на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР (приложение № 1).

Чл. 24. Експертната група оценява физическата годност на кандидата и вписва резултатите в протокол по образец, определен в методиката.

Чл. 25. Ръководителят на експертната група за оценка на физическата годност представя резултатите пред конкурсната комисия.

Чл. 26. Комисията обявява резултатите от етапа "Изследване на физическата годност" и допуска до участие в следващия конкурсен етап кандидатите, преминали елиминаторния праг.

Раздел II.

Изследване на интелектуалните способности

Чл. 27. На етапа "Изследване на интелектуалните способности" кандидатът се явява по график пред експертна група на писмен тест за проверка и оценка на интелектуалните способности.

Чл. 28. Писменият тест се разработва и провежда по специализирана методика за изследване на интелектуалните способности на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР (приложение № 2).

Чл. 29. Експертната група за изследване на интелектуалните способности:

1. вписва индивидуалните резултати от теста за изследване на интелектуалните способности в карта за оценка по образец, определен в методиката;
2. обобщава резултатите от индивидуалните карти за оценка в протокол по образец, определен в методиката.

Чл. 30. Ръководителят на експертната група за оценка на интелектуалните способности представя резултатите пред конкурсната комисия.

Чл. 31. (1) Комисията обявява резултатите от етапа "Изследване на интелектуалните способности", класира по бал кандидатите, преминали елиминаторния праг, и ги допуска до участие в следващия конкурсен етап.

(2) Балът се образува като математически сбор от оценката на резултатите от етап "Изследване на физическата годност" и оценката на резултатите от етап "Изследване на интелектуалните способности".

(3) Броят на допуснатите до следващия конкурсен етап кандидати е равен на обявените вакантни длъжности, умножени по коефициент 3.

Раздел III.

Психологично изследване

Чл. 32. На етапа "Психологично изследване" кандидатът се явява по график пред експертна група от психолози за оценка на психологичните качества, ценностната ориентация и нагласите, имащи отношение към професионалната пригодност.

Чл. 33. Психологичното изследване се организира и провежда по специализирана методика за психологично изследване на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР (приложение № 3).

Чл. 34. Експертната група за психологично изследване:

1. изследва кандидата и вписва резултатите от изследването в карта за оценка по образец, определен в методиката;
2. обобщава индивидуалните резултати в протокол по образец, определен в методиката.

Чл. 35. Ръководителят на експертната група за психологично изследване представя резултатите пред конкурсната комисия.

Чл. 36. (1) Комисията обявява резултатите, класира по бал кандидатите, преминали елиминаторния праг, и ги допуска до участие в следващия конкурсен етап.

(2) Кандидатите, оценени като психологически непригодни за държавна служба в МВР, не се допускат до участие в следващия етап на конкурса.

(3) Балът се образува като математически сбор от бала по чл. 31, ал. 2 и оценката на резултатите от психологичното изследване на кандидата.

(4) Броят на допуснатите до следващия конкурсен етап кандидати е равен на обявените вакантни длъжности, умножени по коефициент 2.

Раздел IV. Заклучително интервю

Чл. 37. На етапа "Заклучително интервю" кандидатът се явява по график пред конкурсната комисия за оценка на мотивацията, професионално значимите личностни качества, познания и способности.

Чл. 38. (1) Заклучителното интервю се организира и провежда по специализирана методика за провеждане на заклучително интервю с кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР (приложение № 4), в която се определя елиминаторен праг.

(2) Кандидатите, които не са преминали елиминаторния праг на етапа "Заклучително интервю", отпадат от участие в конкурса.

Чл. 39. Членовете на конкурсната комисия отразяват резултатите на кандидата в карта за оценка по образец, определен в методиката.

Чл. 40. (1) Конкурсната комисия обявява резултатите от етапа "Заклучително интервю" и извършва крайно класиране по бал на кандидатите, преминали елиминаторния праг.

(2) Балът се образува като математически сбор от бала по чл. 36, ал. 3 и оценката на резултатите от етапа "Заклучително интервю".

Глава четвърта. РАЗПРЕДЕЛЯНЕ НА КАНДИДАТИТЕ

Чл. 41. (1) Кандидатът се явява по график пред конкурсната комисия по реда на крайното класиране и избира длъжност в структурата, за която е класиран.

(2) Изборът е окончателен и за резултатите от него се съставя протокол, който се подписва от кандидата и от комисията.

(3) Процедурата по разпределяне на кандидатите по структури приключва след изчерпването на всички длъжности, обявени за съответния конкурс, или разпределянето на всички класирани кандидати.

(4) По реда на ал. 1 на останалите незаети длъжности се разпределят кандидатите от резерва по чл. 11, т. 5.

Глава пета. ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА

Чл. 42. (1) По предложение на ръководителя на структурата по чл. 9 ЗМВР, за която е обявен конкурсът, спечелилите конкурса кандидати за длъжности, за които се изисква задължителна първоначална професионална подготовка, се назначават за стажанти и се изпращат на курс за първоначално професионално обучение.

(2) По предложение на ръководителя на структурата по чл. 9 ЗМВР на успешно завършилите курса за първоначално професионално обучение стажанти се присъжда категория и се назначават на длъжности в МВР.

(3) На спечелилите конкурса кандидати за длъжности, за които не се изисква първоначално професионално обучение, по предложение на ръководителя на структурата по чл. 9 ЗМВР, за която е обявен конкурсът, се присъжда категория и се назначават на длъжности в МВР.

(4) Към предложенията по ал. 1 - 3 се прилага протоколът по чл. 41, ал. 2.

Чл. 43. (1) Курсантите, завършили висшето си образование в Академията на МВР в редовна форма на обучение, се разпределят централизирано от комисия, определена със заповед на главния секретар на МВР по предложение на директора на дирекция "Човешки ресурси" - МВР.

(2) Централизираното разпределение по ал. 1 се извършва според резултатите от обучението и вакантните длъжности от щатовете на структурите на МВР, за които е извършен приемът в Академията на МВР.

Чл. 44. Съставът на комисията по чл. 43, ал. 1 включва:

1. председател - служител на МВР, притежаващ категория не по-ниска от "Б";
2. членове - служители от:
 - а) структурите на МВР, за които е извършен приемът в Академията на МВР;
 - б) Академията на МВР;
 - в) дирекция "Човешки ресурси" - МВР.

Чл. 45. (1) Ректорът на Академията на МВР предоставя на комисията по чл. 43, ал. 1 списък на завършилите висшето си образование курсанти, класирани в низходящ ред по резултатите от обучението им.

(2) Директорът на дирекция "Човешки ресурси" - МВР, предоставя на

комисията по чл. 43, ал. 1 списък на вакантните длъжности от щата на структурите на МВР, за които е извършен приемът в Академията на МВР.

Чл. 46. Курсантите се явяват пред комисията по реда на класирането по резултати от обучението и избират длъжност за назначаване на държавна служба в МВР.

Чл. 47. Изборът е окончателен и за резултатите от него се съставя протокол, който се подписва от курсантите и комисията.

Чл. 48. По предложение на директора на дирекция "Човешки ресурси" - МВР, министърът на вътрешните работи присъжда категория "Г" и назначава на длъжности курсантите, завършили Академията на МВР.

Допълнителни разпоредби

§ 1. Списъкът на длъжностите, за които не се изисква първоначално професионално обучение по чл. 196, ал. 2 ЗМВР, се изготвя от дирекция "Човешки ресурси" - МВР, по предложение на ръководителите на структурите по чл. 9 ЗМВР. Изменения и допълнения в списъка се правят по предложения на ръководителите на структурите по чл. 9 ЗМВР.

§ 2. Дирекция "Човешки ресурси" - МВР, по предложение на ръководителите на структурите по чл. 9 ЗМВР изготвя и актуализира списък на държавни служители, притежаващи категория не по-ниска от "Д" - специалисти в областта на физическата култура и спорта, психологията и изследването на интелектуалните способности, за включване в експертните групи по чл. 9, ал. 7. Списъкът се утвърждава от министъра на вътрешните работи.

§ 3. Обобщената справка по чл. 20, т. 5 включва поименното изброяване на кандидатите, информация за комплектността на подадените документи и заключението от медицинското освидетелстване.

§ 4. Проучването за издаване на разрешение за достъп до класифицирана информация на стажантите приключва до първия практически модул от базовия етап на първоначалното професионално обучение.

§ 5. Със заповедта за обявяване на конкурса за първоначално постъпване на държавна служба в МВР от вакантните длъжности за съответната структура могат да бъдат определяни длъжности за провеждане на конкурс, както следва:

1. длъжности от категория "Г" - за държавни служители от МВР, притежаващи категория "Е" или "Д", и служители на МВР - лица, работещи по трудово правоотношение;

2. длъжности от категория "Е" - за служители на МВР - лица, работещи по трудово правоотношение.

§ 6. Кандидатите, спечелили конкурс за постъпване на държавна служба,

придобили необходимото професионално образование в Академията на МВР или притежаващи необходимото първоначално професионално обучение за заемане на длъжността, постъпват на държавна служба по реда на чл. 42, ал. 3.

§ 7. Резервът от кандидати по смисъла на чл. 11, т. 5 се формира при крайното класиране и включва класираните по бал след последното място.

§ 8. Резервът от кандидати може да се използва от ръководителя на структурата, за която е обявен конкурсът, само за целите на конкретния конкурс, при незаемане на длъжност от класиран кандидат, включително и като стажант.

§ 9. След постъпването на държавна служба цялата документация за кандидата се съхранява в личното кадрово дело.

§ 10. Допускането до участие в конкурса, резултатите от отделните етапи и крайното класиране се обявяват на подходящи общодостъпни места в съответната структура и в електронната страница на дирекция "Човешки ресурси" - МВР - интернет и интранет.

§ 11. Всички дейности по тази наредба се регистрират в автоматизирана информационна система за управление на човешките ресурси в МВР. До въвеждането в експлоатация на системата дейностите по наредбата се регистрират по действащия ред във вид, позволяващ електронна обработка.

§ 12. Кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР на академични длъжности, успешно преминали конкурсните етапи по заповедта за обявяване на конкурса, продължават участието си в конкурсната процедура по Закона за развитието на академичния състав в Република България.

Преходни и Заключителни разпоредби

§ 13. Конкурсите за постъпване на държавна служба в МВР, обявени до влизане в сила на тази наредба, се довършват по досегашния ред.

§ 14. Наредбата се издава на основание чл. 21, т. 7 и 11, чл. 179, ал. 3 и чл. 180, ал. 5 ЗМВР и чл. 192 от Правилника за прилагане на ЗМВР.

§ 15. Тази наредба отменя Наредба № Из-1009 от 2006 г. за условията и реда за постъпване на държавна служба в Министерството на вътрешните работи, (обн., ДВ, бр. 68 от 2006 г.; изм., бр. 59 от 2007 г.; бр. 56 и 70 от 2009 г.).

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за изследване на физическата годност на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Изследването на физическата годност се извършва чрез тестове, с които се установява моментното състояние на физическите качества на кандидатите за държавна служба в МВР.

2. Тестовите са групирани в тестови батерии спрямо изискванията към кандидатите за постъпване на държавна служба в категориите "Г" или "Е" по направленията на дейност.

3. Тестовите батерии са диференцирани по полов признак.

4. Резултатите от тестовите се оценяват по точкова система:

- полученият резултат се трансформира в точки по скала с фиксирано максимално ниво;

- максималният сбор за всяка една тестова батерия е 30 точки.

5. Класиране:

- балът за класиране се образува от сумата от точките на отделните тестове;

- до следващия етап "Изследване на интелектуалните способности" не се допускат кандидати:

- с бал 6 и по-малко точки;

- получили 0 точки на повече от един тест.

6. Изследването на физическата годност на кандидатите се извършва по график, определен от конкурсната комисия.

7. Не се допуска повторно явяване на кандидата за изследване на физическата годност в рамките на обявения конкурс.

8. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената му дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на изпита за определяне на друга дата или час в рамките на изготвения график за етапа, като задължително прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

9. Кандидатът се явява за изследване на физическата годност след представяне на лична карта и документ от здравно заведение или личен лекар, издаден в срок до 3 дни преди датата на явяване на изпит, удостоверяващ, че лицето няма медицински противопоказания за участие в дейности с физическо натоварване.

10. За участие в изследването кандидатът се явява в подходящ спортен екип.

11. Неявяването за изследване на физическата годност се счита за доброволен отказ от участие в конкурсната процедура.

12. Ръководителят на експертната група за изследване физическата годност на кандидатите за държавна служба в МВР:

- одобрява спортните съоръжения и пособия;

- не допуска провеждането на изпита без медицински надзор;

- определя реда на провеждане на тестовите;

- дава указания за попълване на картата за оценка на кандидата;

- инструктира кандидатите чрез демонстрация на тестовите, излагане на

критериите за оценка, мерките за безопасност и начина за информиране на резултатите;

- обработка резултатите и ги отразява в изпитния протокол.

13. Изследването на физическата годност се извършва при унифицирани условия:

- еднаква организация на провеждане;
- еднаква технология на измерване;
- пълна размерност на отчитането и записването.

14. Структурата, в която е обявен конкурсът, осигурява спортните съоръжения и организира медицинския надзор.

15. На всяка тестова база има брояч и регистратор, а за беговите тестове - стартер, времеизмервател и регистратор, и е оборудвана с материални пособия - хронометър, ролетка, стойки, дюшеци и др.

16. Ред на провеждане:

- информиране на кандидатите за реда и начина на провеждане на конкурсния етап;
- разпределяне на кандидатите по тестови бази (в зависимост от числения състав);
- демонстрация на тестовете;
- разгриване (предоставя се възможност за подготовка на организма и избягване на риск от травми);
- последователност на изпълнение (подредането на тестовете да е съобразено с предшестващото натоварване, както и с времето за отдых между тях, като тестът, измерващ качеството "издръжливост", се изпълнява последен).

17. Индивидуалните резултати от всеки проведен тест се вписват в картата за оценка на физическата годност, с която кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР се запознават срещу подпис.

18. Измерените резултати и изчислените точки са окончателни и в тях не могат да бъдат правени поправки освен такива, които са необходими за отстраняване на явни фактически грешки. Поправките се заверяват от председателя на конкурсната комисия.

ТЕСТОВЕ ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА ФИЗИЧЕСКАТА ГОДНОСТ

I. Видове тестове и физически качества изследвани чрез тях

№	Тест	Изследвани качества
1.	Скок на дължина от място с мах на ръцете	сила на долни крайници
2.	Сгъване и разгъване на ръцете в опора	сила на горни крайници
3.	Повдигане на трупа от тилен лег до седеж	сила, гъвкавост
4.	Бягане в осморка	бързина, координация
5.	Гладко бягане 800 м	издръжливост
6.	Преодоляване на 60 метрова пътека с препятствия	комплексни
7.	Изкачване по пожарникарска стълба 7 м	комплексни

II. Описание на тестовете

Тест № 1 – “Скок на дължина от място с мах на ръцете”

Тестът се изпълнява на хоризонтално равно място.

Изходно положение: Кандидатът застава в стоеж зад маркер (линия). Краката са разтворени на ширината на раменете.

Изпълнение: Скок с двата крака едновременно от маркера (начертаната линия) без предварително подскочане. Разрешава се извършването на махови движения с ръцете.

Постижението се измерва с точност до 1 см.

Тестът се изпълнява 2 пъти. Записва се по-доброто постижение в сантиметри.

Тест № 2 - "Сгъване и разгъване на ръцете от опора"

Тестът се изпълнява на хоризонтално равно място.

Изходно положение: Кандидатът застава в опора, като тялото е изправено (раменни, тазобедрени, коленни и глезенни стави са в една линия). Пръстите на ръцете могат да сочат напред или да са свити в юмрук.

Изпълнение: Ръцете се сгъват в лакътната става. Следва разгъване до изходно положение. Упражнението е направено един път при едно сгъване и разгъване на ръцете. Отчитат се правилно изпълнените повторения.

Постижението се брой в цели числа.

Тестът се изпълнява еднократно.

Тест № 3 - "Повдигане на трупа от тилен лег до седеж"

Тестът се изпълнява на хоризонтално равно място.

Изходно положение: Кандидатът заема положение тилен лег с ръце зад тила, като партньор му натиска краката към земята.

Изпълнение: Тялото се повдига до отвесно положение - седеж на 90° спрямо земята. При връщане в изходно положение (тилен лег) гърбът трябва да опира земята. Упражнението е направено един път при едно повдигане и връщане в изходно положение. Отчитат се правилно изпълнените повторения.

Постижението се брой в цели числа.

Тестът се изпълнява еднократно.

Тест № 4 - "Бягане в осморка"

Тестът се изпълнява на хоризонтално равно място. Маркира се старт/финал линия. Поставя се стойка, чийто център лежи върху линията. Втора стойка се поставя на разстояние 4 м, измерено в перпендикулярна посока до нейния център. Височината на двете стойки е в границите от 140 см до 150 см.

Изходно положение: Упражнението се изпълнява от висок старт.

Изпълнение: При сигнал "старт" кандидатът минава от дясната/лявата страна на първата стойка, заобикаля втората от лявата/дясната страна и пресича старт/финалната линия от лявата/дясната страна на първата стойка. Това е един цикъл. Отчита се времето, за което се правят 4 пълни цикъла.

Времето за изпълнение се отчита с хронометър с точност до 0.1 сек. При бутане на стойка кандидатът я поставя на мястото ѝ, след което продължава изпълнението. За грешката се начислява наказателно време 0.2 сек.

Тестът се изпълнява еднократно.

Тест № 5 - "Гладко бягане 800 м"

Тестът се провежда на лекоатлетическата писта или по изключение на друго равно хоризонтално място.

Изходно положение: Упражнението се изпълнява от висок старт.

Изпълнение: Кандидатът се стреми да премине разстоянието за възможно най-кратко време.

Времето за изпълнение се отчита с хронометър с точност до 1 сек. Времето за пробег на разстоянието се записва в минути.

Тестът се изпълнява еднократно.

Тест № 6 - "Преодоляване на 60-метрова пътека с препятствия"

Тестът се провежда на лекоатлетическата писта или по изключение на друго равно хоризонтално място.

Изходно положение: Упражнението се изпълнява от висок старт.

Изпълнение: Кандидатът се стреми да премине разстоянието за възможно най-кратко време. Тестът включва:

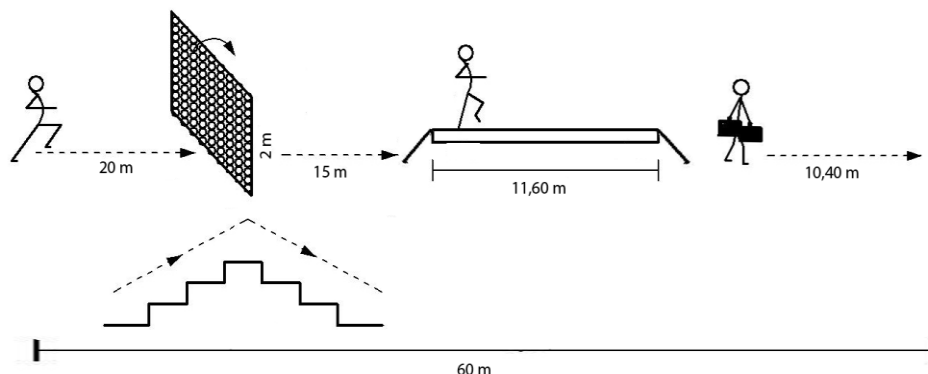
- пробягване на 20-метрово разстояние;
- преодоляване на дървена стена с височина и ширина 2 м (за мъже) или дървена стена - стълба с 4 стъпала, висока 2 м и широка 1,20 м (за жени);
- пробягване на 15-метрово разстояние;
- качване и придвижване по гедата с дължина 11,60 м; гедата се състои от три части:

- хоризонтална част, отстояща на 1,20 м от земята, с дължина 8 м и повърхност за ходене 0,18 м;

- две части, които се поставят под наклон от двете страни на хоризонталната част (дължина 2 м и повърхност за ходене 0,25 м);

- пренасяне на разстояние 10,40 м на тежести (дъмбели) с тегло от 10 кг за всяка ръка; тежестите се намират на 3 м от края на наклонената част на гедата.

Времето за изпълнение се отчита с хронометър с точност до 0,1 сек. Времето за преодоляване се записва в секунди.



Неправилно или лошо изпълнение на елемент от теста води до налагане на санкции и добавяне на наказателно време към времето за преодоляване:

Неправилното или лошо изпълнение	санкционни действия	наказателно време
Падане при изкачването на гедата или в хоризонталната ѝ част	връщане изпълнение на елемента отначало	-

Повторно падане при изкачването на гредата или в хоризонталната ѝ част	не се предприемат, кандидатът продължава по трасето	5 сек
Не преминаване по низходящата част от гредата или падане от нея	не се предприемат, кандидатът продължава по трасето	2 сек
Заобикаляне на стената- препятствие при мъжете или стълбата при жените	прекръпяване на участието в теста	-
Невъзможност да вдигне и започне пренасянето на тежестите по трасето		
Пускане на тежестите от ръце преди финалната линия		

Тестът се изпълнява еднократно.

Тест № 7 - "Изкачване по пожарникарска стълба 7 м"

Стълбата се поставя под наклон. Кандидатите получават каска и се обезопасяват с осигурително въже.

Изкачването става последователно с двата крака до маркираното стъпало на височина 7 м. Кандидатът поглежда към изпитващия и след негов сигнал слиза. Не се дава право на почивка.

Време за изпълнение не се отчита. Оценява се способността за запазване на равновесие и адаптация към височина. При неизпълнение или проявени колебание и страх на кандидата се налагат наказателни точки.

Тестът се изпълнява еднократно.

ТЕСТОВИ БАТЕРИИ, НОРМАТИВИ И ТОЧКОВА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА ФИЗИЧЕСКАТА ГОДНОСТ

1. Кандидатите за постъпване на държавна служба в Главна дирекция "Криминална полиция", Главна дирекция "Борба с организираната престъпност", Главна дирекция "Охранителна полиция", Главна дирекция "Гранична полиция", дирекция "Миграция" ("Специални домове за временно настаняване на чужденци" и "Противодействие на незаконната миграция"), дирекция "Специална куриерска служба", Столична дирекция на вътрешните работи, областни дирекции на МВР и Специализирана дирекция "Оперативно технически операции" (проследяващи звена) покриват тестовете по табл. 1.

Таблица 1

ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ КАТЕГОРИЯ "Г" и "Е"										
Точкова	Тестова батерия									
	Скок дължина от място (см)		Бягане осморка 4 цикъла (сек)		Гладко бягане 800 м (мин)		Сгъване и разгъване на ръцете от опора (бр.)		Изправяне на трупа от тилен лег до седеж (бр.)	
	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени	мъже	жени
8	≥240	≥205	-	-	$t \leq 3.10$	$t \leq 3.20$	-	-	-	-
7	235	200	$t \leq 16.2$	$t \leq 16.6$	3.11-	3.21-	≥55	-	-	≥55
6	230	195	16.3	16.7	3.16-	3.26-	50	-	-	50
5	225	190	16.4	16.8	3.21-	3.31-	45	-	-	45
4	220	185	16.5	16.9	3.26-	3.36-	40	-	-	40
3	215	180	16.6	17.0	3.31-	3.41-	36	-	-	36
2	210	175	16.7	17.1	3.36-	3.46-	32	-	-	32
1	205	170	16.8	17.2	3.41-	3.51-	30	-	-	30

2. Кандидатите за постъпване на държавна служба в Главна дирекция "Пожарна безопасност и защита на населението" покриват тестовете по табл. 2.

Таблица 2

ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ КАТЕГОРИЯ "Г" и "Е"							
Точкова система за оценка	Тестова батерия						Изкачване по пожарникарска стълба 7 м
	Скок на дължина от място (см)		Гладко бягане 800м (мин)		Преодоляване на 60 метрова пътека с препятствия (сек)		
	мъж е	жен и	мъже	жени	мъже	жени	
10	≥ 245	≥ 210	$t \leq 3.10$	$t \leq 3.20$	$t \leq 16.0$	$t \leq 20.0$	При неизпълнение или проявени колебание и страх на кандидатът се налага наказание с отнемане на 10 точки от набрания сбор от другите три теста.
9	240	205	3.11-3.15	3.21-3.25	16.01-17.0	20.1-21.0	
8	235	200	3.16-3.20	3.26-3.30	17.1-18.0	21.1-22.0	
7	230	195	3.21-3.25	3.31-3.35	18.1-19.0	22.1-23.0	
6	225	190	3.26-3.30	3.36-3.40	19.1-20.0	23.1-24.0	
5	220	185	3.31-3.35	3.41-3.45	20.1-21.0	24.1-25.0	
4	215	180	3.36-3.40	3.46-3.50	21.1-22.0	25.1-26.0	
3	210	175	3.41- 3.45	3.51- 3.55	22.1-23.0	26.1-27.0	
2	205	170	3.46-3.50	3.56-4.00	23.1-24.0	27.1-28.0	
1	200	165	3.51-3.55	4.01-4.05	24.1-25.0	28.1-29.0	

**КАРТА ЗА ОЦЕНКА
НА ФИЗИЧЕСКАТА ГОДНОСТ НА КАНДИДАТ ЗА
ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР**

Кандидат:ЕГН

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(трите имена)

За длъжност в.....,

категория

--

(структурно звено на МВР)

№	ТЕСТ	РЕЗУЛТАТ в мерни единици		забележка	Подпис на		РЕЗУЛТАТ в точки
					експерта	кандидата	
1.	Скок на дължина от място с мах на ръцете		см				
2.	Сгъване и разгъване на ръцете в опора		бр.				
3.	Повдигане на трупа от тилен лег до седеж		бр.				
4.	Бягане в осморка		сек.				
5.	Гладко бягане 800 м		мин				
6.	Преодоляване на 60 м пътека с препятствия		сек.				
7.	Изкачване по 7 метрова пожарникарска стълба		да/ не				
КРАЕН РЕЗУЛТАТ В ТОЧКИ:							

Дата:

Ръководител на експертната група:

(.....)

ПРОТОКОЛ
ОТ ПРОВЕДЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА ФИЗИЧЕСКАТА ГОДНОСТ
НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Вид на конкурса:.....

Дата на провеждане на изследванията:.....

№	КАНДИДАТ	резултат (в точки)	Забележки
	трите имена		
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Приложения: 1. Брой карти за оценка.....

2.....

ЕКСПЕРТНА ГРУПА:

Ръководител:..... Членове: 1..... 2..... 3.....
() () () ()

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за изследване на интелектуалните способности на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Изследването на интелектуалните способности се извършва чрез тест за интелигентност, с който се определя общ коефициент за интелигентност (IQ) за всеки кандидат.

1.1. Тестът за интелигентност се състои от различен брой модули за измерване нивото на когнитивните способности, включващи: вербален интелект (обща и езикова култура), логическо мислене, невербален интелект, пространствена ориентация и памет.

1.2. Модулите се състоят от групи задачи, измерващи съответните когнитивни способности, чиито съдържание и брой варират в зависимост от вида на теста за интелигентност.

1.3. Тестът за интелигентност се попълва за определено време за всяка група задачи.

1.4. Ръководителят на експертна група информира участниците в изследването на интелектуалните способности за организацията и реда за провеждането му.

1.5. Водещият тестовото изследване инструктира участниците за начина на работа с теста за интелигентност и засича времетраенето на всяка група задачи с хронометър.

1.6. Преди началото на етапа кандидатите попълват декларация за доброволно участие и сътрудничество в изследването.

1.7. Определянето на общия коефициент за интелигентност (IQ) се извършва съобразно психометричните стойности, валидни за българската популация.

1.8. Определянето на конкурсните точки се извършва съобразно емпирично установени критерии и норми за успешна адаптация и ефективна реализация спрямо изискванията за длъжностите от категории "Е" и "Г".

1.9. Нормите за длъжностите от категория "Г" са валидни и за длъжностите от по-високите категории.

1.10. Обработката на листовите за отговори се извършва електронно и след ръчна проверка с шаблони се архивират в АКПД, след което внасянето на каквито и да било промени е невъзможно.

1.11. Броят и описанието на модулите, времето за решаване на всяка от групите задачи, както и системата за трансформация на броя вярно решени задачи в коефициент за интелигентност (IQ) и конкурсни точки за всички актуално използвани тестове, утвърдени от министъра на вътрешните работи, се публикуват на интернет страницата на Института по психология - МВР.

2. Резултатът от изследването на интелектуалните способности е коефициент на интелигентност (IQ), трансформиран в конкурсни точки.

3. Максималният брой конкурсни точки е 30 и се получава при $IQ \geq 111$ за длъжностите от категория "Е" и $IQ \geq 121$ за длъжностите от категория "Г".

4. Кандидатите, получили резултат "0" конкурсни точки, съответстващ на $IQ < 75$, не се допускат до следващия етап от конкурсната процедура.

5. Изследването на интелектуалните способности се извършва по график,

определен от конкурсната комисия.

5.1. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената му дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на етапа за промяна на датата или часа в рамките на графика за етапа, като прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

6. Тестът за интелигентност се провежда групово в оборудвани за целта помещения.

7. При явяването си на теста всеки кандидат трябва да носи със себе си лична карта и две химикалки.

8. Сумата от всички верни отговори, IQ и стандартните точки за всяко изследвано лице се записват и съхраняват на електронен носител в Института по психология - МВР.

9. Ръководителят на експертната група отразява индивидуалните резултати на кандидатите от теста за интелигентност в протокол и ги представя на конкурсната комисия - приложение № 2.1 към тази методика.

10. Изследването на интелектуалните способности се извършва в съответствие с Правилата за организацията на работата в Института по психология - МВР.

Приложение № 2.1

ПРОТОКОЛ

ОТ ПРОВЕДЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА ИНТЕЛЕКТУАЛНИТЕ СПОСОБНОСТИ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег.№ Структурно звено

Дата на провеждане на изследванията:

№	КАНДИДАТ		Резултат (конкурсни точки)	IQ	Забележки
	имена	ЕГН			

Особености в провеждането и протичането на писмения тест:.....
.....
.....
.....

ЕКСПЕРТНА РАБОТНА ГРУПА:

Ръководител:.....
()

Членове: 1.....
()
2.....
()

Началник сектор/група:.....
()

Дата:.....

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за психологично изследване на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Чрез психологичното изследване се оценява психологичната пригодност за държавна служба в МВР.

2. Оценяването на психологичната пригодност се осъществява чрез съпоставка на актуалния личностен профил на кандидата с емпирично установени психологични критерии за успешна адаптация и ефективна реализация на длъжност със съответни функционални задължения.

2.1. Личностният профил е комплексна оценка на психологичните качества, ценностната ориентация и нагласите, имащи отношение към професионалната пригодност.

2.2. Личностният профил се изготвя чрез прилагане на психо-биографичен подход, стандартизирани личностни въпросници и проективни психологични методи за оценка на личността и поведението, резултатите от които се верифицират в психодиагностично интервю.

3. Всички психологични методи, използвани в подборната процедура, утвърдени от министъра на вътрешните работи, отговарят на научните, статистическите и психометричните стандарти за надеждност и валидност спрямо българската популация.

4. Оценката на личностния профил завършва със заключение - "пригоден" или "непригоден" за държавна служба в МВР.

5. За следващия етап от конкурсната процедура се класират кандидатите със заключение "пригоден".

6. Кандидатите, получили заключение "непригоден", не се допускат до следващия етап от конкурсната процедура.

7. Психологичната пригодност за държавна служба в МВР се определя по петстепенна скала, отразяваща нивото на съответствие на личностните качества спрямо изискванията за успешна адаптация и ефективна реализация, както следва:

- | | |
|---|----------|
| • РЕГИСТРИРАНИ СА ОБЩИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ЗА СЛУЖБА В МВР | 0 т. |
| • НЕ ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА | 1-6 т. |
| • ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА | 7-12 т. |
| • ПОКРИВА ОСНОВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА | 13-24 т. |
| • ПОКРИВА ВСИЧКИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА | 25-30 т. |

8. Оценка "психологически непригоден за държавна служба в МВР" се поставя в следните случаи:

8.1. кандидатът е с оценка "0" точки поради установени общи психологични противопоказания, като:

- склонност към импулсивно, непровокирано от ситуациите агресивно поведение и междуличностна конфликтност;
- устойчив мание или депресивен фон на настроението и повишен суициден риск;
- прекомерна сензитивност и тревожност, емоционална ранимост, фобии, сериозни колебания в самочувствието и дисбаланс на самооценката;

- психосоматични смущения, които могат да имат сериозно влияние върху служебната ефективност и да станат причина за често отсъствие от работа;

- наличие на странни мисли и идеи, противоречащи на реалността, водещи до лоша социална адаптация и до превратно интерпретиране на действителните събития;

- зависимости от алкохол, психотропни вещества и/или хазарт;

8.2. личностните качества, ценностите и нагласите на кандидата свидетелстват за нисък интегритет и морален релативизъм;

8.3. кандидатът е получил бал от психологичното изследване до шест (6) конкурсни точки включително.

9. Оценката на психологичната пригодност за държавна служба в МВР се аргументира с разгърнато психологично заключение - приложение № 3.1 към тази методика.

10. Психологичното изследване се извършва по график, определен от конкурсната комисия.

10.1. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената му дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на етапа за промяна на датата или часа в рамките на графика за етапа, като прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

11. При явяването си на психологично изследване всеки кандидат трябва да носи със себе си лична карта и две химикалки.

12. Психологичното изследване се провежда на два етапа:

- групово попълване на личностни въпросници и проективни методики;

- индивидуално интервю с психолог.

13. Ръководителят на експертна група инструктира участниците в психологичното изследване за реда и организацията за провеждането му.

14. Преди началото на етапа кандидатите попълват декларация за доброволно участие и сътрудничество в изследването.

15. Резултатите от психологичното изследване на кандидатите се нанасят от ръководителя на експертната група в протокол (приложение № 3.2 към тази методика).

16. Ръководителят на експертната група предоставя на конкурсната комисия протокола и психологичните заключения непосредствено след приключване на изследването.

17. Психологичното изследване се извършва в съответствие с Правилата за организацията на работата в Института по психология - МВР.

ПСИХОЛОГИЧНО ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ид. №.....
(номер на кандидата в АКПД)

Име ЕГН.....
(имена на кандидата)

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег. №..... Структурно звено.....

.....
.....
(обосновка на заключението)

РЕЗУЛТАТ:

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: пригоден/неподготвен за държавна служба в МВР

Експерт: 1.....
()

Началник сектор/група:
()

Дата:.....

СТЕПЕН НА СЪОТВЕТСТВИЕ НА ЛИЧНОСТНИТЕ КАЧЕСТВА НА ИЗИСКВАНИЯТА НА СЪОТВЕТНОТО НАПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТ В МВР	ОЦЕНКА В ТОЧКИ
РЕГИСТРИРАНИ СА ОБЩИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ЗА СЛУЖБА В МВР	0 т.
НЕ ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	1-6 т.
ПОКРИВА МИНИМАЛНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	7-12 т.
ПОКРИВА ОСНОВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	13-24 т.
ПОКРИВА ВСИЧКИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА	25-30 т.

**ПРОТОКОЛ
ОТ ПРОВЕДЕНИ ПСИХОЛОГИЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА КАНДИДАТИТЕ
ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР**

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег. №.....

Дата на провеждане на изследванията:.....

№	КАНДИДАТ		Резултат	Забележки
	Имена на ИЛ	ЕГН		
1				
2				
3				

ЕКСПЕРТНА РАБОТНА ГРУПА:

Ръководител:.....
()

Членове: 1.....
()
2.....
()

Началник сектор “Психодиагностични изследвания”:
()

Дата:.....

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за провеждане на заключително интервю с кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Със заключителното интервю се проверяват професионалната мотивация, деловите качества, познанията и уменията на кандидатите за държавни служители в МВР.

2. Заключителното интервю се провежда от конкурсната комисия.

3. Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния минал професионален и житейски опит, задаване на проблемни ситуации (казуси) и проверка на свързани с бъдещата дейност общодостъпни познания.

4. Оценяването на кандидатите се извършва в следните три области:

4.1. оценка на професионалната мотивация и отношението на кандидата към бъдещата професионална кариера в МВР - максимално 8 точки;

4.2. оценка на деловите качества на кандидатите - максимално 12 точки;

4.3. оценка на професионално значими качества, способности, умения и познания - максимално 10 точки.

5. При оценяването на професионалната мотивация и отношението на кандидата към бъдещата професионална кариера в МВР се отчитат дългосрочността на плановете за професионална реализация в МВР, реализмът на мотивацията и степента на нейната свързаност със съдържателните аспекти на конкретната професионална дейност, лоялността на кандидата към принципите на работата и обществените функции на МВР.

6. При оценяването на деловите качества се проверяват уменията на кандидата за ефективно планиране на собствената дейност и за контрол на резултатите от нея, коректността и ангажираността на кандидата с изпълнението на възложените задачи, работоспособността му и устойчивостта на физически и психични натоварвания.

7. При оценяването на професионално значими качества, способности, умения и познания се проверяват уменията на кандидатите за разрешаване на проблемни ситуации, подобни на възникващите в реалната професионална дейност, уменията и способностите на кандидатите да разрешават междуличностни конфликти, да участват активно в групови дейности и екипи, тяхната обща култура, социална зрялост и морална устойчивост.

8. В случай че уважителна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената в графика дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на провеждане на интервюто за определяне на друга дата или час в рамките на изготвения график за етапа, като задължително прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

9. Конкурсната комисия разглежда заявленията по т. 8 и при основателност определя друга дата за явяване на кандидата за интервю, като отразява това в изпитния протокол.

10. Всеки член на конкурсната комисия оценява самостоятелно всеки един кандидат по всяка от областите по т. 4, използвайки "Карта за оценка" (приложение № 4.1 на тази методика).

11. Резултатът на кандидата от заключителното интервю е средна аритметична стойност от оценките на членовете на комисията, закръглени до втория знак след десетичната запетая.

12. Средна аритметична оценка, по-малка от 1,00 по една от областите, върху които се провежда интервюто, води до елиминиране на кандидата от класирането за съответния конкурс.

13. Резултатите от заключителното интервю се нанасят в "Протокол от проведени заключителни интервюта с кандидати за постъпване на държавна служба в МВР" (приложение № 4.2 на тази методика).

14. Резултатите от заключителното интервю важат само за конкретния конкурс.

ПРОТОКОЛ

ОТ ПРОВЕДЕНИ ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ ИНТЕРВЮТА С КАНДИДАТИ ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Вид на конкурса:.....

Дата на провеждане на заключителните
интервюта:.....

№	КАНДИДАТ		резултат	Забележки
	трите имена	ЕГН		
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Председател на
конкурсната комисия:

.....
()

Технически секретар:

.....
()

Дата:.....