

СПЕЦИАЛИЗИРАНА МЕТОДИКА

за изследване на интелектуалните способности на кандидатите за постъпване на държавна служба в МВР

1. Изследването на интелектуалните способности се извършва чрез тест за интелигентност, с който се определя общ коефициент за интелигентност (IQ) за всеки кандидат.

1.1. Тестът за интелигентност се състои от различен брой модули за измерване нивото на когнитивните способности, включващи: вербален интелект (обща и езикова култура), логическо мислене, невербален интелект, пространствена ориентация и памет.

1.2. Модулите се състоят от групи задачи, измерващи съответните когнитивни способности, чиито съдържание и брой варират в зависимост от вида на теста за интелигентност.

1.3. Тестът за интелигентност се попълва за определено време за всяка група задачи.

1.4. Ръководителят на експертна група информира участниците в изследването на интелектуалните способности за организацията и реда за провеждането му.

1.5. Водещият тестовото изследване инструктира участниците за начина на работа с теста за интелигентност и засича времетраенето на всяка група задачи с хронометър.

1.6. Преди началото на етапа кандидатите попълват декларация за доброволно участие и сътрудничество в изследването.

1.7. Определянето на общия коефициент за интелигентност (IQ) се извършва съобразно психометричните стойности, валидни за българската популация.

1.8. Определянето на конкурсните точки се извършва съобразно емпирично установени критерии и норми за успешна адаптация и ефективна реализация спрямо изискванията за длъжностите от категории "Е" и "Г".

1.9. Нормите за длъжностите от категория "Г" са валидни и за длъжностите от по-високите категории.

1.10. Обработката на листовите за отговори се извършва електронно и след ръчна проверка с шаблони се архивират в АКПД, след което внасянето на каквито и да било промени е невъзможно.

1.11. Броят и описанието на модулите, времето за решаване на всяка от групите задачи, както и системата за трансформация на броя вярно решени задачи в коефициент за интелигентност (IQ) и конкурсни точки за всички актуално използвани тестове, утвърдени от министъра на вътрешните работи, се публикуват на интернет страницата на Института по психология - МВР.

2. Резултатът от изследването на интелектуалните способности е коефициент на интелигентност (IQ), трансформиран в конкурсни точки.

3. Максималният брой конкурсни точки е 30 и се получава при IQ \geq 111 за длъжностите от категория "Е" и IQ \geq 121 за длъжностите от категория "Г".

4. Кандидатите, получили резултат "0" конкурсни точки, съответстващ на IQ $<$ 75, не се допускат до следващия етап от конкурсната процедура.

5. Изследването на интелектуалните способности се извършва по график,

определен от конкурсната комисия.

5.1. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определената му дата, същият може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия най-късно до началото на етапа за промяна на датата или часа в рамките на графика за етапа, като прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

6. Тестът за интелигентност се провежда групово в оборудвани за целта помещения.

7. При явяването си на теста всеки кандидат трябва да носи със себе си лична карта и две химикалки.

8. Сумата от всички верни отговори, IQ и стандартните точки за всяко изследвано лице се записват и съхраняват на електронен носител в Института по психология - МВР.

9. Ръководителят на експертната група отразява индивидуалните резултати на кандидатите от теста за интелигентност в протокол и ги представя на конкурсната комисия - приложение № 2.1 към тази методика.

10. Изследването на интелектуалните способности се извършва в съответствие с Правилата за организацията на работата в Института по психология - МВР.

Приложение № 2.1

ПРОТОКОЛ

ОТ ПРОВЕДЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА ИНТЕЛЕКТУАЛНИТЕ СПОСОБНОСТИ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В МВР

Вид на конкурса: Категория.....; МЗ Рег.№ Структурно звено

Дата на провеждане на изследванията:

№	КАНДИДАТ		Резултат (конкурсни точки)	IQ	Забележки
	имена	ЕГН			

Особености в провеждането и протичането на писмения тест:.....
.....
.....
.....

ЕКСПЕРТНА РАБОТНА ГРУПА:

Ръководител:.....
()

Членове: 1.....
()
2.....
()

Началник сектор/група:.....
()

Дата:.....